
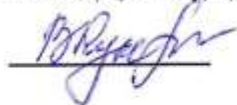


Директор МАУ ДО «ЦВД  
«Эстетика»

 И.В.Цивилёва



Председатель профсоюзного комитета  
МАУ ДО «ЦВД «Эстетика»

 Кунштель В.Е.

**Дополнительное соглашение  
к коллективному договору**

**Муниципального автономного учреждения дополнительного  
образования «Центр воспитания и досуга «Эстетика»**

Изменения к Коллективному договору  
прошли уведомительную  
регистрацию в управлении по труду  
министерства труда и социального  
развития Ростовской области

Регистрационный № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_  
Заместитель министра –  
начальник управления по труду

г. Новочеркасск

2022

## Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору

МАУ ДО «ЦВД «Эстетика» города Новочеркаска в лице директора Цивилёвой Инги Валентиновны, с одной стороны, и работники в лице, Кунштель Веры Евгеньевны, председателя профсоюзного комитета с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 2 от 01.10.2022) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор МАУ ДО «ЦВД «Эстетика» города Новочеркаска изменения:

- положение об оплате труда пункт 4.6. Выплата к должностному окладу за выслугу лет.

4.6. Выплата к должностному окладу за выслугу лет устанавливается руководителям, специалистам и служащим учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях, в государственных органах или органах местного самоуправления.

### 4.6.1. РАЗМЕР НАДБАВКИ за выслугу лет

№ п/п	Перечень категорий работников	Размер надбавки, процентов
1.	Руководитель учреждения, заместители руководителя учреждения, главный бухгалтер; руководители, специалисты и служащие, работники учебно-вспомогательного персонала, занимающие должности, включенные в ПКГ, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н при стаже работы (службы):	
	от 5 до 10 лет	10
	от 10 до 15 лет	15
	свыше 15 лет	20
2.	Иные руководители, специалисты и служащие при стаже работы (службы):	
	от 1 года до 5 лет	до 10
	от 5 до 10 лет	до 15
	от 10 до 15 лет	до 20
	свыше 15 лет	до 30

- 4.6.2. Изменение размера выплаты за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в муниципальном учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.
- 4.6.3. В стаж работы для целей определения размера выплаты за выслугу лет учитывается работа во всех государственных и муниципальных учреждениях, созданных или создаваемых на территории Российской Федерации, в соответствии со статьёй 9.1 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» независимо от вида экономической деятельности.
- 4.6.4. Не учитывается в стаж работы для целей определения размера выплаты за выслугу лет работа в других учреждениях, созданных или создаваемых на территории Российской Федерации на основании других федеральных законов.
- 4.6.5. В стаж работы засчитывается период:
- работы в бюджетных учреждениях республик, входивших в состав СССР до 31.12.1991 года включительно;
  - отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;
  - службы на воинской должности, а также военная служба по контракту
- 4.6.6. В стаж работы не засчитывается период:
- службы в армии по призыву (обязательная служба);
  - когда работник был зарегистрирован в качестве безработного в центре занятости населения.
- 4.6.7. Осуществление выплаты производится в пределах имеющихся средств по фонду оплаты труда.
- 4.6.8. Решение об установлении (изменении) выплаты должно приниматься комиссией, созданной в учреждении с учетом мнения представительного органа работников